

# TÉRMINOS DE REFERENCIA

## FORMADOR/A

<b>Nombre del puesto:</b>	TÉCNICO FORMADOR/A
<b>Número de ocupantes:</b>	3
<b>Departamento:</b>	Juventud
<b>Reporta a:</b>	Coordinación de proyecto Raíces Centroamericanas
<b>Supervisores adicionales:</b>	Gerencia de Juventud
<b>Lugar de Desempeño:</b>	Oficinas de Glasswing y áreas de ejecución del proyecto (San Salvador Este)

## ANTECEDENTES

Glasswing International es una organización no-gubernamental organizada bajo las leyes de El Salvador, que tiene como misión promover la inversión social estratégica mediante la creación de "redes de acción" - entre empresas, fundaciones, gobierno y organizaciones sin fines de lucro - con el objetivo de fomentar una mayor participación de la sociedad en la mejora de la calidad de vida. Actualmente, Glasswing trabaja en las áreas de salud, educación, infraestructura y empleabilidad.

## CONTEXTO

Glasswing International, en asociación con USAID y el sector privado, ejecutará el proyecto Raíces Centroamericanas, el cual movilizará organizaciones locales y otros actores clave, y trabajará en comunidades en El Salvador con altos niveles de migración, principalmente aquellas que carecen de oportunidades económicas y educativas, y enfrentan altos niveles de violencia. El proyecto, es una colaboración receptiva y dirigida localmente que trabajará con jóvenes en contextos de extrema adversidad, particularmente en áreas de: desarrollo positivo de la juventud, voluntariado y servicio comunitario, y oportunidades económicas.

## CLÁUSULA CERO TOLERANCIA

Para Glasswing International es indispensable garantizar la salvaguarda, protección de la niñez y la adolescencia. Por lo que mantiene el compromiso de cero tolerancias contra cualquier tipo de violencia, abuso (físico, emocional y sexual) y maltrato a la niñez y adolescencia. Para esto, Glasswing International cuenta con una Política de Protección de Niñez y Adolescencia y un Protocolo de Implementación, siendo responsabilidad de Glasswing, sus directores y colaboradores velar por la estricta aplicación. El alcance de esta política incluye sin excepción colaboradores con contrato directo, subcontrato, de modalidad permanente, temporal, personas que realizan voluntariado, socios, proveedores y/o visitantes (ya sea posean o no, contacto directo con la niñez y la adolescencia) que tengan relación con los programas y proyectos en todos los países donde Glasswing International tiene presencia.

## OBJETIVO DEL PUESTO

Acompañar el proceso de Implementación del programa, y desarrollar procesos formativos con jóvenes mediante metodologías lúdicas participativas y herramientas didácticas diseñadas para el programa, apropiadas para el desarrollo de habilidades blandas, de liderazgo, de participación activa y competencias para oportunidades de vida, para fortalecer el sentido de identidad y pertenencia a la comunidad.

Las tareas principales se detallan a continuación:

## **RESPONSABILIDADES**

- Implementar las currículas de formación establecidas por el programa, en acompañamiento de Especialista de formación a nivel nacional.
- Aplicar en los procesos formativos metodologías lúdicas participativas y herramientas didácticas apropiadas para la población juvenil.
- Implementar en la formación técnica, herramientas para el desarrollo de competencias de empleabilidad, emprendimiento y educación financiera.
- Implementar la formación técnica en desarrollo personal para fortalecer habilidades blandas, de liderazgo juvenil y ciudadanía.
- Elaborar materiales didácticos a utilizar en el desarrollo de la formación.
- Brindar asistencia técnica a participantes en relación a su medio de vida (estudio, empleo, emprendimiento, voluntariado, entre otros).
- Orientar y apoyar a las y los participantes en la elaboración de productos de cada fase del programa, ejemplo: el curriculum y/o plan de negocio.
- Seguimiento de las y los jóvenes en su proceso de fortalecimiento e incorporación a diferentes medios de vida.
- Participar en reuniones técnicas con coordinación de programa para revisión de metas, procesos formativos y planificación y adecuación de actividades tales como: Pitch, diseño e implementación de proyectos comunitarios de impacto (PCI), ejercicios prácticos de emprendimiento; entre otros que se dispongan en cada fase a implementar.
- Gestión de eventos con referentes de empresas (área de talento humano) o microempresarios para el desarrollo de los recorridos participativos denominados “Creando Conexiones” e intermediación laboral, gestión de ofertas de empleo, acompañado por la coordinación de Oportunidades de medios de vida.
- Apoyo a la coordinación de oportunidades de medios de vida, para presentar perfiles de jóvenes a empresas.
- Apoyar en la gestión de alianzas estratégicas a nivel comunitario y local, con actores claves que apoyan a jóvenes emprendedores y jóvenes interesados en emplearse formalmente, con la finalidad de contribuir a la construcción de una red de colaboración a nivel local.
- Participar activamente en las actividades relacionadas al proyecto y a la organización.
- Aportar activamente en el cumplimiento de las metas macro del programa.
- Reportar a la coordinación, situaciones que pueden interferir en la implementación del programa.
- Trabajar de forma articulada con áreas de monitoreo, comunicación y otros en pro de mantener información actualizada.
- Asegurar el cumplimiento de todas las políticas de Salvaguarda y protección, garantizando al mismo tiempo la integridad y calidad de los principios del programa, así como el bienestar de las y los jóvenes participantes.
- Otras tareas relacionadas con el trabajo según asignación.

## **PERFIL**

### **ACADÉMICOS**

- Grado universitario en Educación, Relaciones Públicas, Trabajo Social, Psicología, Sociología, Relaciones Internacionales, o carreras relacionadas.

## **EXPERIENCIA**

Mínimo 3 años de experiencia en:

- Implementación, facilitación de servicios, programas o proyectos de trabajo con juventud, empleabilidad y emprendimiento.
- En procesos de participación y movilización juvenil.
- En formulación y gestión de proyectos sociales o emprendimientos sociales.

## **COMPETENCIAS TÉCNICAS**

- a. Conocimiento sobre organización y liderazgo juvenil.
- b. Habilidad para crear vínculos positivos con las juventudes.
- c. Manejo de metodologías para resolución de conflictos.
- d. Conocimientos de paquetes office e internet.
- e. Con habilidades para el uso de tecnología y de redes sociales.
- f. Conocimiento sobre gestión de ciclo de proyectos comunitarios y sociales.
- g. Conocimiento sobre emprendimientos económicos y sociales.
- h. Conocimiento del modelo Canva para elaboración de planes de negocio.
- i. Capacidad de implementar talleres de emprendimiento y educación financiera.
- j. Conocimiento sobre desarrollo de habilidades para la empleabilidad.
- k. Conocimiento sobre gestión e intermediación laboral.
- l. Capacidad de implementar talleres de empleabilidad.

## **COMPETENCIAS PERSONALES**

- a. Habilidades de manejo de grupos (adolescentes y jóvenes)
- b. Habilidad de transferir conocimientos en base a técnicas de facilitación.
- c. Persona con práctica de valores: empatía, capacidad de escucha activa y facilidad de comunicación asertiva.
- d. Persona proactiva y dinámica.
- e. Autodidacta y con capacidad de hacer adecuaciones curriculares.
- f. Capacidad de autocontrol, negociación y resolución asertiva de conflictos.
- g. Capacidad para analizar, tomar decisiones, planificar de forma estratégica, priorizar tareas y cumplir responsablemente en los plazos establecidos.
- h. Capacidad de afrontar las problemáticas con inteligencia emocional.
- i. Capacidad de adaptarse y ser resiliente.
- j. Capacidad de pensamiento creativo y crítico con fundamento.
- k. Capacidad de coordinación y organización.

## **REQUISITOS ADICIONALES**

Carta de recomendación haciendo constar experiencia de trabajo con jóvenes.

## **LUGAR Y PLAZO DE EJECUCIÓN**

Sede de Glasswing, y zona de Soyapango donde se realiza la ejecución del proyecto.

## **SUPERVISIÓN**

La persona estará a cargo de la Coordinación de proyecto Raíces Centroamericanas

## **POSTULACIONES**

---

Personas interesadas y que cumplan con los requisitos anteriores, enviar hoja de vida actualizada al correo [talentosv@glasswing.org](mailto:talentosv@glasswing.org) hasta viernes 03 de enero de 2025.

- Colocar en el asunto del correo electrónico: **“TÉCNICO FORMADOR PROGRAMA RAÍCES”**.