

# TÉRMINOS DE REFERENCIA

## GESTOR/A JUVENIL

<b>Nombre del puesto:</b>	GESTOR/A JUVENIL
<b>Número de ocupantes:</b>	5
<b>Departamento:</b>	Juventud
<b>Reporta a:</b>	Coordinación de proyecto Raíces Centroamericanas
<b>Supervisores adicionales:</b>	Gerencia de Juventud
<b>Lugar de Desempeño:</b>	Oficinas de Glasswing y áreas de ejecución del proyecto (San Salvador Este)

### ANTECEDENTES

Glasswing International es una organización no-gubernamental organizada bajo las leyes de El Salvador, que tiene como misión promover la inversión social estratégica mediante la creación de "redes de acción" - entre empresas, fundaciones, gobierno y organizaciones sin fines de lucro - con el objetivo de fomentar una mayor participación de la sociedad en la mejora de la calidad de vida. Actualmente, Glasswing International trabaja en las áreas de salud, educación, infraestructura y empleabilidad.

### CONTEXTO

Glasswing International, en asociación con USAID y el sector privado, ejecutará el proyecto Raíces Centroamericanas, el cual movilizará organizaciones locales y otros actores clave, y trabajará en comunidades en El Salvador con altos niveles de migración, principalmente aquellas que carecen de oportunidades económicas y educativas, y enfrentan altos niveles de violencia. El proyecto, es una colaboración receptiva y dirigida localmente que trabajará con jóvenes en contextos de extrema adversidad, particularmente en áreas de: desarrollo positivo de la juventud, voluntariado y servicio comunitario, y oportunidades económicas.

### CLÁUSULA CERO TOLERANCIA

Para Glasswing International es indispensable garantizar la salvaguarda, protección de la niñez y la adolescencia. Por lo que mantiene el compromiso de cero tolerancias contra cualquier tipo de violencia, abuso (físico, emocional y sexual) y maltrato a la niñez y adolescencia. Para esto, Glasswing International cuenta con una Política de Protección de Niñez y Adolescencia y un Protocolo de Implementación, siendo responsabilidad de Glasswing, sus directores y colaboradores velar por la estricta aplicación. El alcance de esta política incluye sin excepción colaboradores con contrato directo, subcontrato, de modalidad permanente, temporal, personas que realizan voluntariado, socios, proveedores y/o visitantes (ya sea posean o no, contacto directo con la niñez y la adolescencia) que tengan relación con los programas y proyectos en todos los países donde Glasswing International tiene presencia.

### OBJETIVO DEL PUESTO

Brindar orientación, acompañamiento y seguimiento a la participación activa de las y los jóvenes del programa; establecer alianzas con organizaciones que apoyen al fortalecimiento de las competencias personales y de aprendizaje/servicio comunitario, promoviendo impacto social positivo.

Las tareas principales se detallan a continuación:

## **RESPONSABILIDADES**

- Identificar e inscribir a participantes según el perfil del proyecto.
- Contextualizar a las y los jóvenes participantes sobre los beneficios y requisitos del programa.
- Revisar documentos solicitados de las y los jóvenes participantes.
- Ingreso y actualización de datos de las y los jóvenes participantes en base de datos de la institución (inscripción y asistencia en Glasswing Data).
- Acompañar y apoyar en el proceso formativo de las tres fases del programa, así como también en el desarrollo de las actividades.
- Motivar a las y los jóvenes a la participación juvenil y el fortalecimiento de sus capacidades.
- Brindar seguimiento a las y los jóvenes a través de llamadas y visitas domiciliarias para mantener la participación en el programa.
- Acompañar a las y los jóvenes en el diseño y ejecución de sus proyectos comunitarios de impacto.
- Acompañar y dar seguimiento a los y las jóvenes participantes en sus prácticas de servicio y proyectos comunitarios juveniles.
- Supervisar y acompañar a las y los jóvenes participantes para que mantengan sus bitácoras actualizadas y brindar seguimiento en casos especiales.
- Mantener al día los listados de asistencia de las y los jóvenes participantes, en físico y Glasswing Data.
- Colaborar en crear y ampliar la base de datos de grupos, colectivos, instituciones gubernamentales, etc., que intervengan con la juventud.
- Contribuir con el mapeo de las organizaciones de acogida a nivel comunitario y distrital.
- Contribuir con acciones logísticas basados en su rol.
- Participar en talleres, capacitaciones y transferencias metodológicas para el fortalecimiento de sus capacidades.
- Participar en procesos reflexivos, reuniones, retroalimentaciones, seguimientos y espacios con áreas transversales de nuestra organización para mejoras del programa.
- Participan en reuniones técnicas con coordinador de proyecto para revisión de metas, planificación y adecuaciones de actividades en el marco del plan de trabajo.
- Participar activamente en las actividades relacionadas al proyecto y a la organización.
- Aportar activamente en el cumplimiento de las metas macro del programa.
- Reportar al equipo de trabajo, situaciones que pueden interferir en la implementación del programa.
- Comunicación y coordinación continua con especialista de la formación, para seguimiento en la asistencia de las y los participantes.
- Asegurar el cumplimiento de todas las políticas de Salvaguarda y protección, garantizando al mismo tiempo la integridad y calidad de los principios del programa, así como el bienestar de las y los jóvenes participantes.

## **PERFIL**

## **ACADÉMICOS**

- Bachiller graduado.
- Estudiante Universitario (no indispensable)

## **EXPERIENCIA**

- a. Liderando grupos juveniles.
- b. Aplicar metodologías participativas, preferiblemente con jóvenes.
- c. Participar en actividades de voluntariado.
- d. Experiencia de liderazgo reconocido en su comunidad

## **COMPETENCIAS TÉCNICAS**

- a. Conocimiento sobre organización y liderazgo juvenil.
- b. Habilidad para crear vínculos positivos con las juventudes.
- c. Manejo de metodologías para resolución de conflictos.
- d. Manejo de técnicas de Prácticas Restaurativas.
- e. Conocimientos de paquetes office e internet.
- f. Con habilidades para el uso de tecnología y de redes sociales.

## **COMPETENCIAS PERSONALES**

- a. Joven que se encuentre entre 23 y 29 años
- b. Que pertenezca a la comunidad de intervención (preferiblemente).
- c. Conocimiento del contexto de las comunidades de interés del proyecto.
- d. Habilidades de liderazgo, empatía, creatividad.
- e. Con alto sentido de respeto e integridad para trabajar con jóvenes.
- f. Capacidad de trabajar proactivamente.
- g. Habilidades de comunicación y facilidad de transmitir ideas e instrucciones.
- h. Capacidad para priorizar el trabajo y cumplir con los plazos.
- i. Capacidad de involucrar a la población juvenil sin sesgos políticos, religiosos o de género.

## **REQUISITOS ADICIONALES**

Carta de recomendación de alguna organización juvenil haciendo constar su experiencia en liderazgo

## **LUGAR Y PLAZO DE EJECUCIÓN**

Sede de Glasswing, y zona de Soyapango donde se realiza la ejecución del proyecto.

## **SUPERVISIÓN**

La persona estará a cargo del Coordinador del Proyecto Raíces Centroamericanas.

## **POSTULACIONES**

Personas interesadas y que cumplan con los requisitos anteriores, enviar hoja de vida actualizada al correo [talentosv@glasswing.org](mailto:talentosv@glasswing.org) hasta viernes 03 de enero 2025.

- Colocar en el asunto del correo electrónico: "GESTOR/A JUVENIL".