

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

### OFICIAL DE SUBVENCIONES (GRANTS ASSISTANT)

<b>Nombre del puesto:</b>	Oficial de Subvenciones
<b>Número de ocupantes:</b>	1
<b>Departamento:</b>	Central American Service Corps. (CASC)
<b>Reporta a:</b>	Gerente de Subvenciones
<b>Supervisores adicionales:</b>	Subdirectora de Proyecto (DCOP)
<b>Lugar de Desempeño:</b>	Oficinas de Glasswing Guatemala y donde se desarrolle el Proyecto
<b>Personal a su cargo</b>	No aplica

#### ANTECEDENTES

Glasswing International es una organización no-gubernamental organizada bajo las leyes de El Salvador, que tiene como misión promover la inversión social estratégica mediante la creación de "redes de acción" - entre empresas, fundaciones, gobierno y organizaciones sin fines de lucro - con el objetivo de fomentar una mayor participación de la sociedad en la mejora de la calidad de vida. Actualmente, Glasswing trabaja en las áreas de salud, educación, infraestructura y empleabilidad.

#### DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Proyecto de 5 años que busca mitigar las causas agudas y profundas de la migración irregular entre los jóvenes en América Central, específicamente en Guatemala y Honduras. El proyecto operará en los dos países y desarrollará aún más una iniciativa nacional de servicio voluntario de jóvenes que puede ser apoyada técnica y financieramente por una amplia gama de partes interesadas del gobierno, el sector privado, donantes internacionales y otros inversores. Este proyecto se basa en la programación actual de Glasswing en la región que ya está llegando a miles de jóvenes y se basa en una amplia estrategia de participación de las partes interesadas y una sólida agenda de aprendizaje para informar el desarrollo de un modelo para un cuerpo de servicio juvenil de alcance nacional en Guatemala y en Honduras. Este proyecto tiene como objetivo llegar a los jóvenes, particularmente aquellos que viven en situaciones vulnerables y que están en riesgo de migración irregular, para participar en proyectos de servicio comunitario mientras fortalecen sus habilidades académicas, técnicas y sociales y sus vínculos con sus comunidades. El proyecto estará dirigido a jóvenes de 15 a 29 años e involucrará a sus familias, comunidades, gobiernos locales y el sector privado en un enfoque de "toda la sociedad" para reducir el estigma a los jóvenes y empoderarlos como agentes de cambio social.

Para Glasswing es indispensable la salvaguarda y protección de la niñez y la adolescencia y mantiene el compromiso de cero tolerancia contra cualquier tipo de violencia, abuso (físico, emocional y sexual) y maltrato a la niñez y adolescencia. Para esto, Glasswing cuenta con una Política de Protección de Niñez y Adolescencia y un Protocolo de Implementación, y es responsabilidad de Glasswing, sus directores y colaboradores velar por su estricta aplicación.

El alcance de esta política incluye a todas y todos las y los colaboradores y departamentos, contratados directamente o subcontratados, con contratos permanentes o temporales, voluntarios y todo tipo de proveedores, socios, y/o visitantes (ya sea posean o no, contacto directo con la niñez y la adolescencia) que participen en los programas y proyectos en todos los países donde GW tiene presencia.

## OBJETIVO DEL PUESTO

Apoyar y asistir a la Gerencia de Subvenciones garantizando el cumplimiento de un adecuado control interno de las subvenciones implementadas por los socios, desde el acompañamiento a la evaluación y mapeo de organizaciones; soporte en elaboración de documentación administrativa para la concesión de los fondos, seguimiento a todos los procesos relacionados que incluyen pero no se limitan a revisión de informes financieros, liquidaciones, proporcionando asistencia contable y financiera a las organizaciones socias, velando por que las regulaciones de Glasswing International y USAID sean cumplidas.

## RESPONSABILIDADES PRINCIPALES

1. Revisar los gastos y asegurar que se proporciona la documentación apropiada que demuestra la adhesión a las políticas de Glasswing y del donante, en relación a la ejecución financiera del proyecto.
2. Asegurar los desembolsos de fondos de manera oportuna, de acuerdo al presupuesto y en consistencia con los planes de trabajo aprobados bajo Acuerdo.
3. Proporcionar orientación y retroalimentación a los socios a las políticas y procedimientos con el objetivo de fortalecer la capacidad de los socios en la ejecución de los fondos de forma eficiente y transparente.
4. Apoyar a la Gerencia de Subvenciones en levantar la evaluación inicial de socios, acompañamiento y cierre según lo establecido en el manual de subvenciones.
5. Validar que los procesos administrativos cumplan con las normas de control interno establecidos por los socios en sus manuales de funcionamiento, así como garantizar la trazabilidad de las operaciones financieras asociadas a los fondos otorgados.
6. Dar seguimiento a los planes de mejora que conlleven eficacia y eficiencia en los procesos y que sean establecidos como producto de las evaluaciones.
7. Realizar reportes de las visitas a socios implementadores identificando los hallazgos a subsanar y las mejoras identificadas.
8. Otras inherentes al cargo.

## REQUISITOS DEL PUESTO

### NIVEL ACADÉMICO

- a. Título avanzado en Administración de Empresas, Negocios, Auditoría o un campo relacionado, con sólidos conocimientos contables.
- b. Más de 4 años de experiencia laboral profesional.

### EXPERIENCIA

- a. Experiencia mínima de 2 años en gestión de subvenciones de programas de desarrollo internacional, especialmente en proyectos de USAID, v preferiblemente con experiencia en la gestión de subvenciones con organizaciones pequeñas y/o locales.
- b. Capacidad demostrada para el seguimiento financiero, especialmente con reglas y regulaciones de USAID.
- c. Experiencia facilitando procesos de capacitación, fortalecimiento y asistencia técnica en gestión de subvenciones a ONGs/OSC.
- d. Capacidad para priorizar y generar resultados de alto nivel.
- e. Historial demostrado de establecer relaciones de confianza con socios y participantes.

### COMPETENCIAS

- a. Capacidad para trabajar en equipo.
- b. Excelentes habilidades interpersonales, con capacidad para trabajar con mínima supervisión.

- c. Alta habilidad de comunicación escrita y verbal, con la capacidad de comunicar información compleja de manera que pueda ser comprendida por partes interesadas con diversos niveles de experiencia técnica y sectorial.
- d. Altamente organizado con excelentes habilidades de gestión de proyectos. Cómodo navegando situaciones con diferentes grados de ambigüedad en un entorno en el que las prioridades pueden cambiar.
- e. Disponibilidad para viajar.
- f. Se valorará positivamente conocimientos de inglés avanzando.

## LUGAR Y PLAZO DE EJECUCIÓN

Sede de Glasswing en Guatemala y áreas geográficas donde se realiza la ejecución de proyectos.

## POLITICA DE PROTECCIÓN

Para Fundación Crisálida Internacional, conocida como Glasswing International, es indispensable la salvaguarda y protección de la niñez y la adolescencia y mantiene el compromiso de **cero tolerancias** contra cualquier tipo de violencia, abuso (físico, emocional y sexual) y maltrato a la niñez y adolescencia. Para esto, Glasswing International cuenta con una **Política de Salvaguarda y Protección para la Niñez y Adolescencia** y un **Protocolo Nacional de Atención y Respuesta para la Salvaguarda y Protección de la Niñez y la Adolescencia**, y es responsabilidad de Glasswing, sus directores y colaboradores velar por su estricta aplicación. Cero Tolerancia significa que cualquier colaborador que esté involucrado en un incidente de violencia, abuso (físico, emocional y sexual) y maltrato a la niñez y adolescencia, o que conozca de un incidente y no lo reporte, será inmediatamente desvinculado de la organización y será denunciado a las instituciones correspondientes.

El alcance de esta política incluye a todas y todos las y los colaboradores y departamentos, contratados directamente o subcontratados, con contratos permanentes o temporales, voluntarios y todo tipo de proveedores, socios, y/o visitantes (ya sea posean o no, contacto directo con la niñez y la adolescencia) que participen en los programas y proyectos en todos los países donde Glasswing International tiene presencia.

**\*\*\*Por favor enviar su CV y carta de interés manifestando su pretensión salarial a: [empleogt@glasswing.org](mailto:empleogt@glasswing.org), colocando el nombre de la plaza en el asunto del correo para asegurar que sea considerado, la convocatoria cierra el día 5 de julio de 2024.**