

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Técnico de Habilidades para el Trabajo y Especialista de Empleo

Nombre del puesto:	Técnico de Habilidades para el Trabajo
Número de ocupantes:	1
Departamento:	Medios de Vida
Reporta a:	Referente Programa Creando Profesionales
Supervisores adicionales:	
Lugar de Desempeño:	Sede Programa Creando Profesionales.

ANTECEDENTES

Glasswing International es una organización no-gubernamental organizada bajo las leyes de El Salvador, que tiene como misión promover la inversión social estratégica mediante la creación de "redes de acción" - entre empresas, fundaciones, gobierno y organizaciones sin fines de lucro - con el objetivo de fomentar una mayor participación de la sociedad en la mejora de la calidad de vida. Actualmente, Glasswing trabaja en las áreas de salud, educación, infraestructura y empleabilidad.

Debido a la tasa relativamente baja de crecimiento económico en la región durante la última década, las oportunidades de empleo son escasas y la generación de ingresos es difícil, especialmente para los jóvenes entre las edades de 16 a 29 años. Como resultado, se estima que uno de cada cuatro jóvenes no estudian ni trabajan. Esta falta de oportunidades económicas, junto con las tasas extremas de violencia, extorsión y la consiguiente falta de movilidad, dejan a miles de jóvenes sin opciones y presionados a emigrar de sus comunidades. Los programas de desarrollo de fuerza laboral desarrollan habilidades para los jóvenes y mejoran su empleabilidad, preparándolos para integrarse mejor en la economía formal.

A través de nuestros programas: Jóvenes Constructores, Creando Profesionales, Mujeres con Futuro, Jóvenes Emprendedores Sociales, Jóvenes Líderes de Impacto, trabajamos con la juventud para aumentar su autoconfianza, reintegrarse al sistema escolar, participar en proyectos de servicio comunitario y adquirir las habilidades necesarias para acceder a trabajos con salarios dignos. Además de la capacitación técnica, también brindamos apoyo socioemocional continuo para ayudarlos a manejar los múltiples desafíos complejos que enfrentan.

Para Glasswing es indispensable la salvaguarda y protección de la niñez y la adolescencia y mantiene el compromiso de cero tolerancia contra cualquier tipo de violencia, abuso (físico, emocional y sexual) y maltrato a la niñez y adolescencia. Para esto, Glasswing cuenta con una Política de Protección de Niñez y Adolescencia y un Protocolo de Implementación, y es responsabilidad de Glasswing, sus directores y colaboradores velar por su estricta aplicación. El alcance de esta política incluye a todas y todos las y los colaboradores y departamentos, contratados directamente o subcontratados, con contratos permanentes o temporales, voluntarios y todo tipo de proveedores, socios, y/o visitantes (ya sea posean o no, contacto directo con la niñez y la adolescencia) que participen en los programas y proyectos en todos los países donde GW tiene presencia.

OBJETIVO DEL PUESTO

El Técnico de Habilidades para el Trabajo será el encargado de desarrollar un programa de actividades para fortalecer a los participantes del programa en diferentes habilidades para que puedan superar los procesos de selección, además; lograr la inserción y la estabilidad laboral.

RESPONSABILIDADES

- Diseñar y actualizar el plan de formación para Habilidades para el trabajo.
- Realizar un estudio del mercado laboral formal de la zona de ejecución del proyecto
- Elaborar un mapeo de empresas posibles contratantes de graduados de programa
- Diseñar y actualizar el plan de formación para Habilidades para el trabajo.
- Facilitar el Componente de habilidades para el trabajo
- Diseño de plan curricular de habilidades para el trabajo y cartas didácticas
- Preparar material didáctico para las jornadas del componente de Habilidades para el trabajo
- Realizar enlaces con empresas para gestionar entrevistas de trabajo
- Realizar enlaces con empresas para gestionar empleos
- Gestionar, por medio de las empresas o del joven colocado; los diferentes medios de verificación del empleo en el que ha sido contratado.
- Gestionar apoyo de empresas para la formación de los participantes
- Brindar seguimiento a jóvenes graduados y vincularlos a oportunidades de empleo
- Brindar asesoría a participantes previo a entrevistas de trabajo
- Gestionar y seleccionar, en conjunto con el referente de sede; la formación técnica para los/as jóvenes
- Seguimiento individual a participantes por medio de atención psicosocial y garantizar permanencia de participantes en el programa
- Acompañamiento a familiares o referentes de jóvenes para participación en estrategia de fortalecimiento familiar
- Gestión interinstitucional para mediar procesos de vinculación a bolsas de empleo
- Realizar gestiones empresariales por medio de: Desayunos empresariales, reuniones con empresas contratantes para feedback de rendimiento de participantes
- Gestión de eventos con empresas por medio de foros, conversatorios e intermediación laboral, gestión de ofertas de empleo, presentar perfiles de jóvenes a empresas y seguimiento a incorporación a medios de vida por medio de registro de inserciones laborales.
- Realizar informes periódicos sobre los avances de inserción
- Ingresar y actualizar la información en el sistema en línea
- Otras tareas relacionadas con el trabajo según asignación.

PERFIL

ACADÉMICOS

Licenciatura en Administración de empresas, mercadeo o carreras afines.

EXPERIENCIA

- a. 3 años de experiencia en el trabajo con jóvenes o grupos de personas.
- b. Al menos 2 años de experiencia en programas sociales

COMPETENCIAS TÉCNICAS

- a. Uso de procesadores de datos y herramientas informáticas con la habilidad de manejar MS Office (Word, Excel)
- b. Conocimiento y habilidades en gestión de ciclo de proyecto
- c. Altos conocimientos de gestión de ciclo de proyecto con enfoque en resultados
- d. Conocimiento en trabajo con juventudes
- e. Conocimiento en estrategias de facilitación

- f. Experiencia en desarrollo de talleres con metodologías participativas
- g. Conocimiento sobre **LEPINA** (LEY DE PROTECCIÓN INTEGRAL DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA), **LEIV** (LEY ESPECIAL INTEGRAL PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA PARA LAS MUJERES) y otras destinadas a garantizar los derechos de grupos considerados en condiciones de vulnerabilidad social
- h. Habilidades para gestión y proyección con aliados al componente (NETWORKING)
- i. Habilidad de comunicación oral y escrita

COMPETENCIAS PERSONALES

- a. Liderazgo
- b. Excelentes habilidades interpersonales
- c. Excelente habilidad de coordinación de tareas con personas a diferentes niveles
- d. Capacidad de trabajar de forma independiente con auto-iniciativa para lograr resultados y en un ambiente colaborativo.
- e. Proactividad
- f. Iniciativa
- g. Trabajo en equipo
- h. Empatía y solidaridad

LUGAR Y PLAZO DE EJECUCIÓN

Sede del Programa Creando Profesionales, y áreas geográficas donde se realiza la ejecución de proyectos.

SUPERVISIÓN

La persona estará a cargo del Referente Programa Creando Profesionales.

POSTULACIONES

Personas interesadas y que cumplan con los requisitos anteriores, enviar hoja de vida actualizada al correo talentosv@glasswing.org hasta el **18 de marzo de 2024**.

- Colocar en el asunto del correo electrónico: **"Técnico de Habilidades para el Trabajo y Especialista de Empleo"**.