TÉRMINOS DE REFERENCIA

FORMADORA O FORMADOR TÉCNICO SANAMENTE

Nombre del puesto:	Formadora o Formador Técnico Sanamente
Número de ocupantes:	1
Departamento:	Gerencia de Programas de Salud
Reporta a:	Formador o Formadora Líder de Zona
Supervisores adicionales:	Coordinación Nacional de Programas de Salud Mental
Lugar de Desempeño:	Oficinas de Glasswing y sedes de intervención del programa

ANTECEDENTES

Glasswing International es una organización no-gubernamental organizada bajo las leyes de El Salvador, que tiene como misión promover la inversión social estratégica mediante la creación de "redes de acción" - entre empresas, fundaciones, gobierno y organizaciones sin fines de lucro - con el objetivo de fomentar una mayor participación de la sociedad en la mejora de la calidad de vida. Actualmente, Glasswing trabaja en las áreas de salud, educación, infraestructura y empleabilidad.

Actualmente, la organización busca ejecutar modelos de intervenciones integrales de salud mental basados en el cuidado del trauma informado para la prevención y disminución de la violencia, adicionando como eje transversal el enfoque de género, para la creación de ecosistemas de apoyo continúo basados en la comunidad para facilitar la recuperación y resiliencia individual y colectiva.

DECLARACIÓN DE CERO TOLERANCIA CONTRA LA VIOLENCIA, ABUSO Y MALTRATO INFANTIL

Para Glasswing es indispensable la salvaguarda y protección de la niñez y la adolescencia y mantiene el compromiso de cero tolerancia contra cualquier tipo de violencia, abuso (físico, emocional y sexual) y maltrato a la niñez y adolescencia. Para esto, Glasswing cuenta con una Política de Protección de Niñez y Adolescencia y un Protocolo de Implementación, y es responsabilidad de Glasswing, sus directores y colaboradores velar por su estricta aplicación. El alcance de esta política incluye a todas y todos las y los colaboradores y departamentos, contratados directamente o subcontratados, con contratos permanentes o temporales, voluntarios y todo tipo de proveedores, socios, y/o visitantes (ya sea posean o no, contacto directo con la niñez y la adolescencia) que participen en los programas y proyectos en todos los países donde GW tiene presencia.

OBJETIVO DEL PUESTO

La Formadora o el Formador Técnico Sanamente será responsable de desarrollar procesos formativos para la sensibilización, concientización y desarrollo de capacidades del personal prestador de servicios de las instituciones donde se ejecute el proyecto, mediante metodologías participativas y de educación popular, orientadas a la práctica y aplicación del conocimiento en la rutina diaria del personal capacitado. La persona formadora implementará diferentes talleres, capacitaciones y cursos basados en la psicoeducación y el cuidado informado del trauma, incorporando el enfoque de género como eje transversal, para apoyar la mejora integral de la atención y servicios brindados a la población y el aumento de habilidades de autogestión del mismo personal para la creación de ecosistemas de protección basados en el cuidado informado del trauma. Las tareas principales se detallan a continuación:

RESPONSABILIDADES

- Formar y sensibilizar al personal multidisciplinario de las instituciones y entidades comunitarias de las zonas de intervención del programa.
- Realizar revisiones metodológicas y en conjunto con el formador líder de la zona que corresponda, promover actualizaciones e iniciativas sobre el contenido de las formaciones adaptándolo a la población atendida, así como de las metodologías de facilitación.
- Realizar un cronograma que asegure el desarrollo adecuado de los procesos formativos con las diferentes poblaciones participantes.
- Solicitar oportunamente los materiales, recursos y procesos necesarios para el adecuado desarrollo de los procesos formativos.
- Preparar oportunamente todos los materiales necesarios para el desarrollo de los procesos formativos.
- Desarrollar formaciones, talleres y actividades con metodologías participativas y con alto grado de dinamismo y creatividad.
- Establecer relación y comunicación con referentes institucionales durante el proceso de implementación de la formación para seguimiento de participantes en su proceso formativo
- Cumplir con los procedimientos de recolección y calidad de datos establecidos en el plan de Monitoreo y Evaluación, siguiendo los lineamientos y/o protocolo establecidos para garantizar la integridad de los resultados del programa.
- Notificar oportunamente retos, avances y mejoras de los procesos formativos al equipo formador líder
- Asistir y participar activamente en las formaciones continuas y complementarias, reuniones de seguimiento y círculos de estudio con supervisores inmediatos.
- Elaborar de manera periódica resúmenes técnicos de las formaciones realizadas, o cuando sea requerido.
- Cumplir con los requerimientos de Administración y Logística de Salud sobre procesos administrativos de Formaciones asignadas (Entrega de listados completos, facturas, otros)
- Identificar y comunicar oportunamente posibles casos de éxito y perfiles potenciales para siguientes fases de formación del programa al equipo formador líder de acuerdo a criterios establecidos
- Velar por el cumplimiento de reglamentos, políticas y lineamientos de Glasswing y las organizaciones donantes.
- Realizar otras funciones y tareas afines al puesto asignadas por el jefe inmediato

PERFIL

ACADÉMICOS

a. Grado universitario en Educación, Psicología, Trabajo Social, Sociología o carreras relacionadas.
b. Diplomados o seminarios sobre prevención de violencia, género y temáticas relacionadas al perfil.

EXPERIENCIA

a. Al menos 1 año de experiencia realizando capacitaciones a grupos multidisciplinarios sobre prevención de violencia, resolución de conflictos, manejo de estrés, entre otros temas relacionados al perfil.
b. Experiencia comprobable en el desarrollo de actividades lúdicas y de aprendizaje a grupos multidisciplinarios.

COMPETENCIAS TÉCNICAS

a. Conocimiento de la ley Crecer Juntos, LEIV, derechos humanos, género, inclusión social.

b. Conocimiento sobre metodologías de enseñanza participativa y manejo de grupos.
c. Dinamismo y creatividad.
d. Capacidad de oratoria y destreza de capacitación.

COMPETENCIAS PERSONALES

a. Capacidad de trabajar bajo mínima supervisión y respuesta positiva a la retroalimentación.
b. Capacidad para priorizar el trabajo, realizar múltiples tareas y cumplir los plazos.
c. Capacidad de organización y planificación; con enfoque en los detalles.
d. Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones interpersonales y de trabajo en equipo

REQUISITOS ADICIONALES

a. Manejo de programas de Office (Word, Excel, Power Point) e Internet.
b. Licencia de conducir (deseable)
c. Acceso a vehículo propio (deseable).
d. Disponibilidad para movilización en la zona de ejecución (indispensable)

LUGAR Y PLAZO DE EJECUCIÓN

Sede de Glasswing, y áreas geográficas donde se realiza la ejecución del programa.

SUPERVISIÓN

La persona estará a cargo del Formador o Formadora Líder de zona

POSTULACIONES

Personas interesadas y que cumplan con los requisitos anteriores, enviar hoja de vida actualizada al correo talentosv@glasswing.org hasta el 29 de marzo 2024

- Colocar en el asunto del correo electrónico: Ejemplo: “Formadora o Formador Técnico Sanamente"